

数字で見るHORIBA

多様な人財



多様な働き方の推奨と
働き方改革



ネットワーク



多様な人財

堀場製作所 単体データ

※ 正社員（注記のあるものを除く）

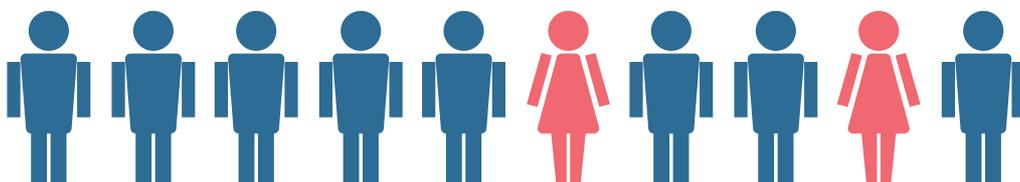
性別

男性

75%
(1036人)

女性

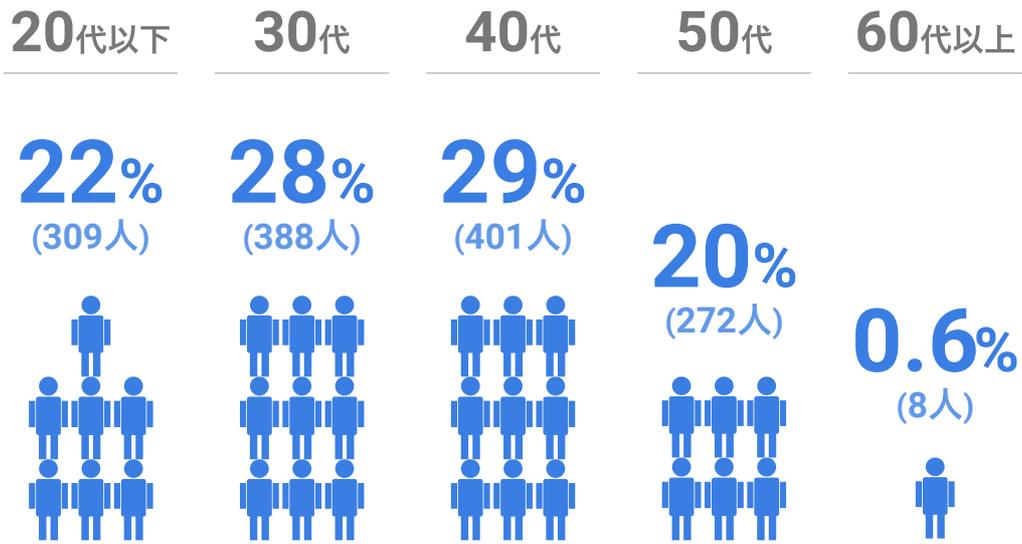
25%
(342人)



※ 2021年12月31日時点

※ 性別は入社時の申告によるものから

年代



※ 2021年12月31日時点

採用数

全体	男性	女性
31人 (2)	20人	11人 (2)

※ 2021年度

※ () 内はキャリア採用

離職率

全体	男性	女性
5.1%	5.2%	4.7%

※ 2021年度

※ 全国平均（厚生労働省）10.7%

※ 定年退職、グループ企業への出向・転籍は除く

新卒採用の職種内訳

管理系職



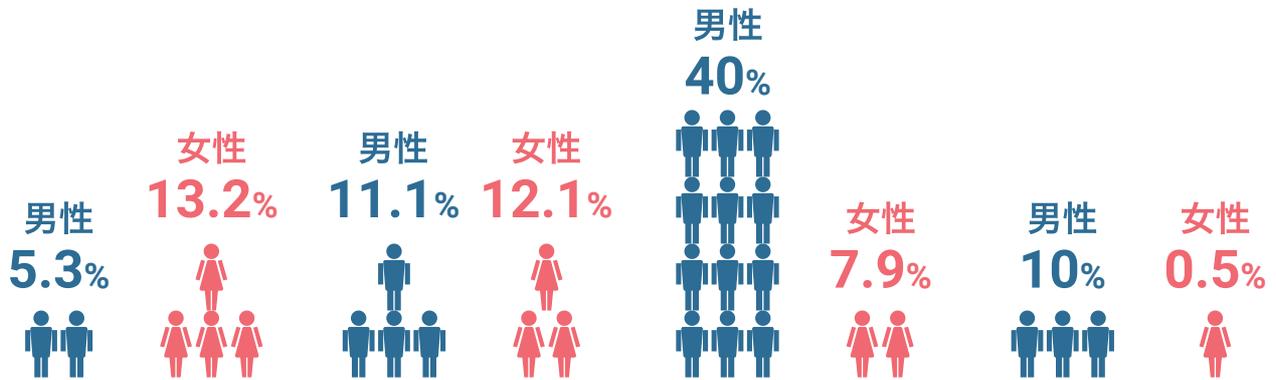
営業職



技術職

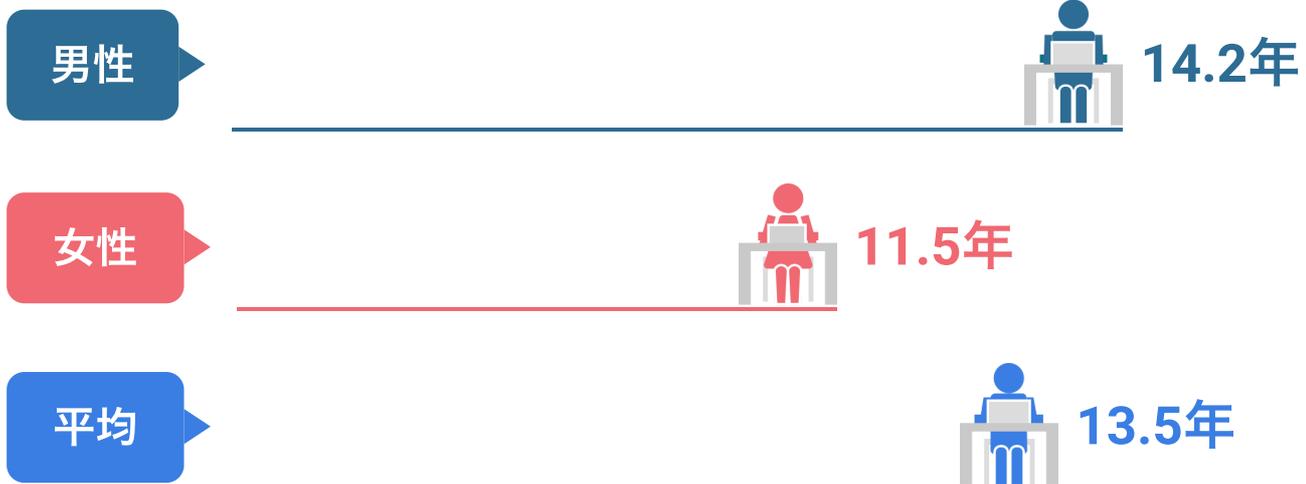


生産職



※ 2019年度～2021年度累計

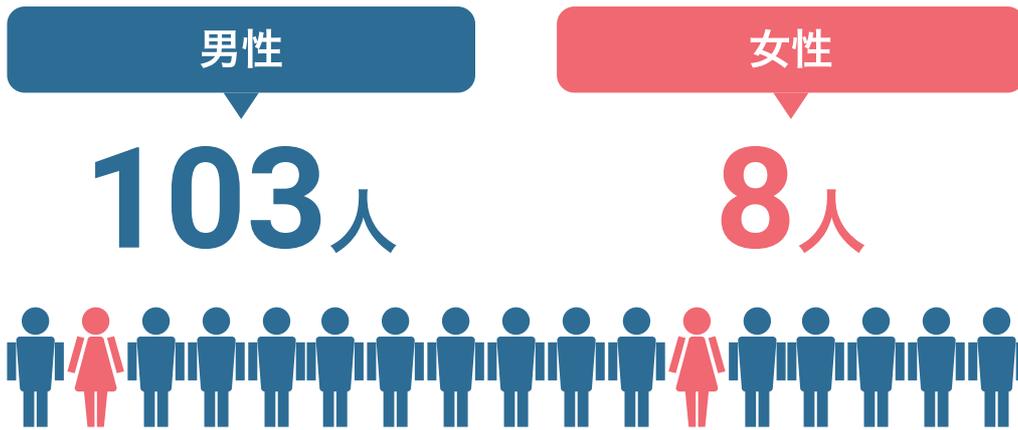
平均勤続年数



※ 2021年12月31日時点

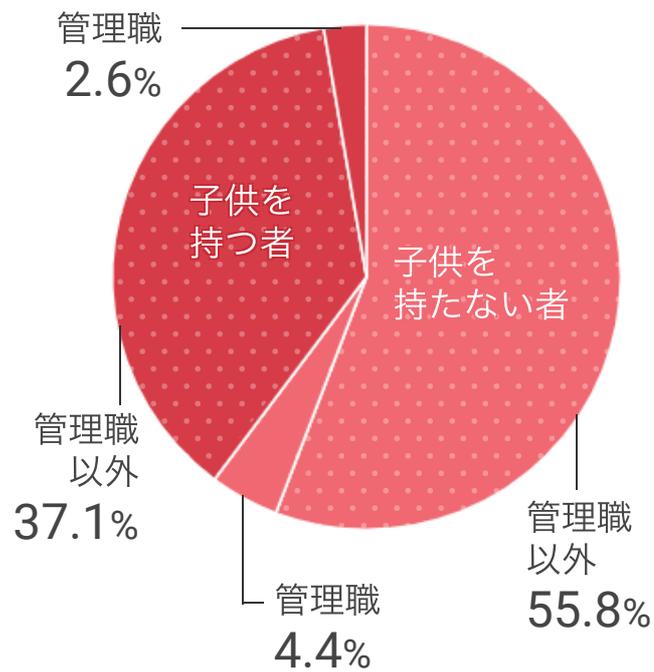
※ 全国平均（厚生労働省）男性13.7年、女性9.7年、平均12.3年

新規管理職登用実績



※ 2019年度～2021年度累計

女性正社員の内訳



※ 2021年12月31日時点

役員数内訳

	取締役数			監査役数	執行役員数
	社外	社内	計		
全数（男女計）	3人	6人	9人	3人	23人
上記のうち女性	1人※	0人	1人	1人	2人

※ 2022年4月1日時点

※ 社外女性取締役について

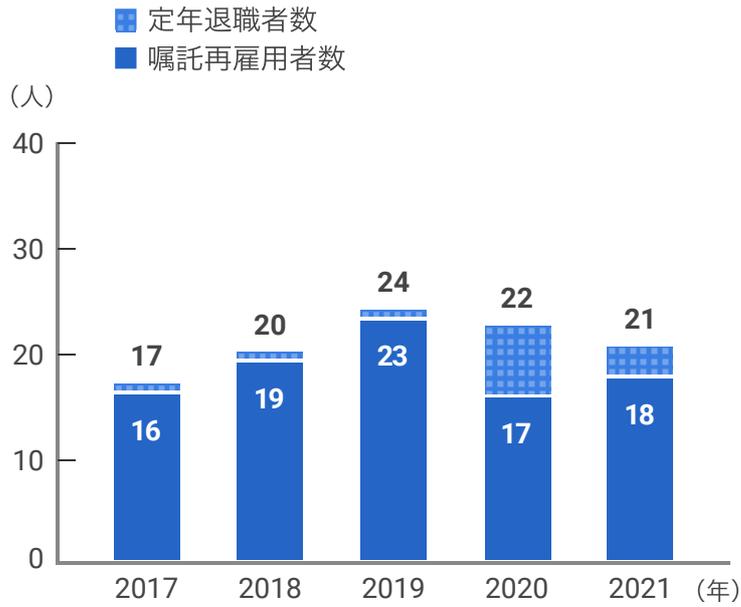
裏千家茶道教授。グランゼコール国際ビジネス大学院副所長、東京大学大学院工学研究科助教授、京都大学工学研究科客員教授歴任。世界銀行で先端技術活用専門家として活躍、パリ日本文化会館館長を務めました。

役職者数の推移

	2019年			2020年			2021年		
	女性	全体	女性比率	女性	全体	女性比率	女性	全体	女性比率
係長相当職	37名	260名	14%	40名	272名	15%	44名	263名	17%
課長相当職	24名	176名	14%	25名	170名	15%	20名	174名	12%
部長相当職	4名	79名	5%	4名	84名	5%	4名	80名	5%

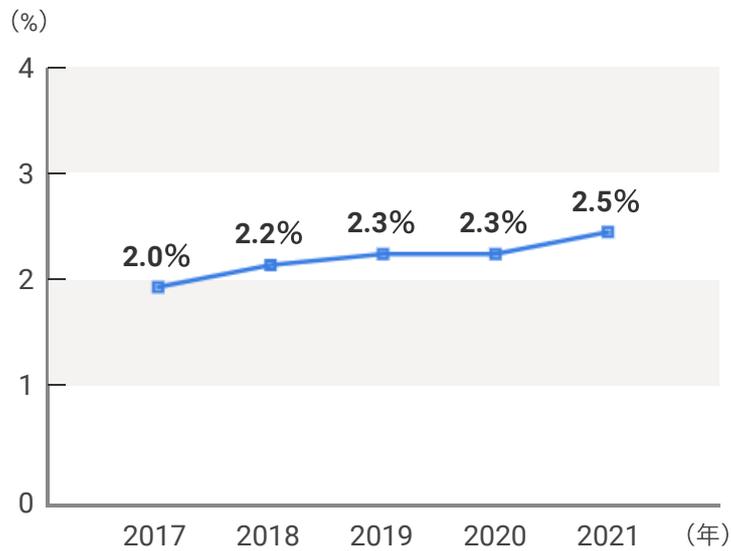
※ 各年12月31日時点

定年退職者数における再雇用者数



障がい者雇用関連データ

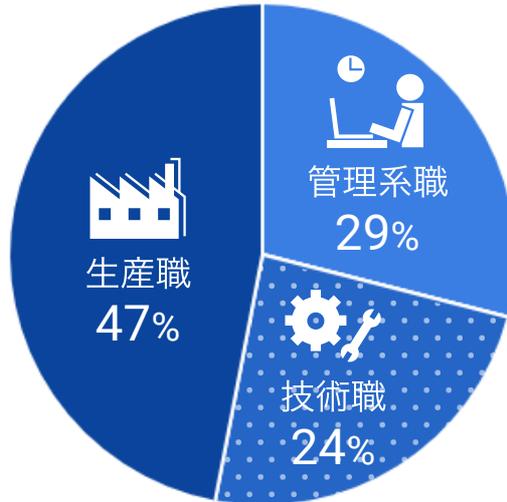
障がい者雇用率



※ 各年12月31日時点

※ 全従業員

障がい者の職種内訳



※ 2021年12月31日時点

障がいの内訳

身体（軽度）

29.4%



身体（重度）

35.3%



知的

2.9%



精神

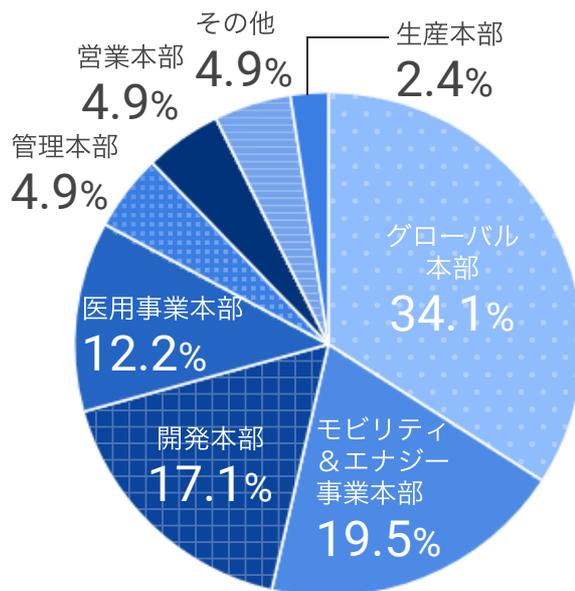
32.4%



※ 2021年12月31日時点

※ 全従業員

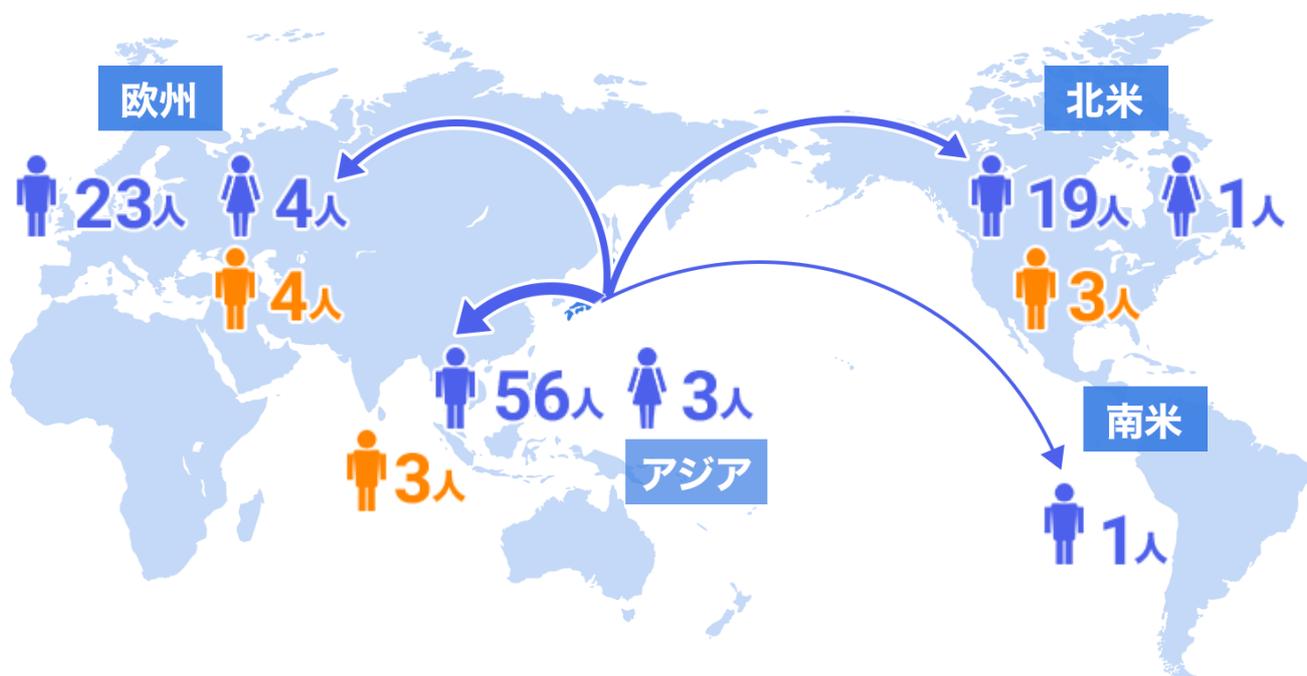
外国籍従業員の所属内訳（本部別）



※ 2021年12月31日時点

※ 全従業員

海外からの受入／派遣人数（HORIBAグループ）



※ 2021年12月31日時点

海外への派遣人数の推移（HORIBAグループ）

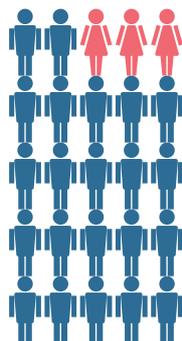
2019年

男性
114人
女性
6人



2020年

男性
95人
女性
6人



2021年

男性
99人
女性
8人



※ 各年12月31日時点

多様な働き方の推奨と働き方改革

有給休暇取得平均日数	残業時間平均
12.5日／19.0日	13.7h／月

※ 2021年度

※ 全国平均取得日数（厚生労働省）10.1日

※ 残業時間は1日に換算すると約39分になります。

男性育児休業

取得率

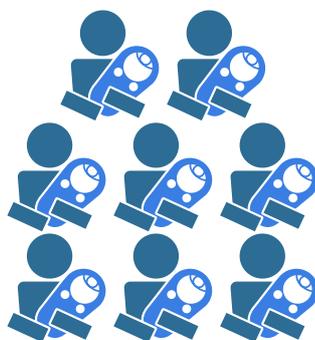
2015年

2.0%



2021年

72.5%



復帰率

100%

取得平均日数

26.7日

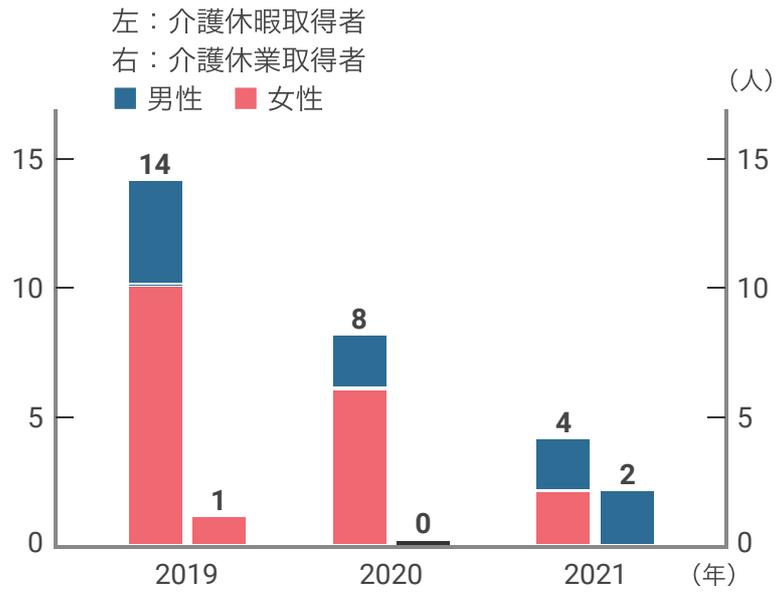
女性育休取得率

100%

※ 2021年度

※ 全国平均（厚生労働省）12.7%

介護休暇・介護休業利用内訳

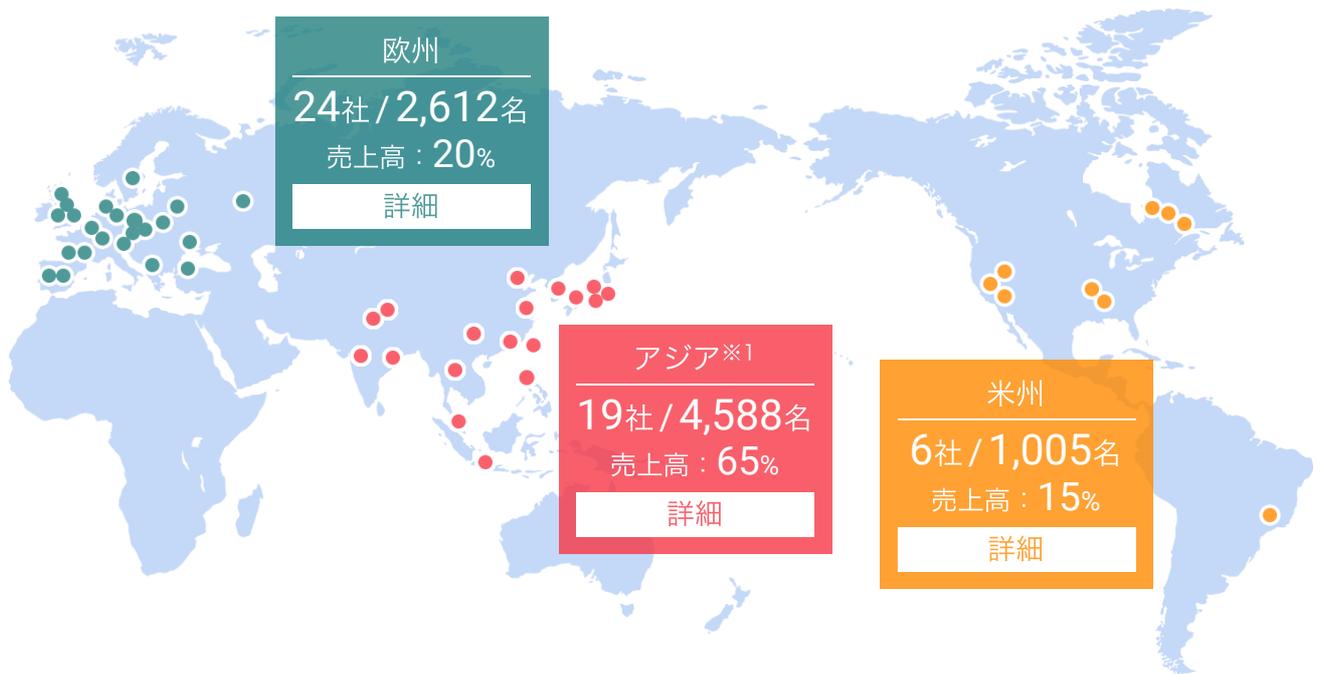


※ 全従業員

ネットワーク

地域別グループ会社数／従業員数／売上高構成比

計 **49社** / **8,205名**

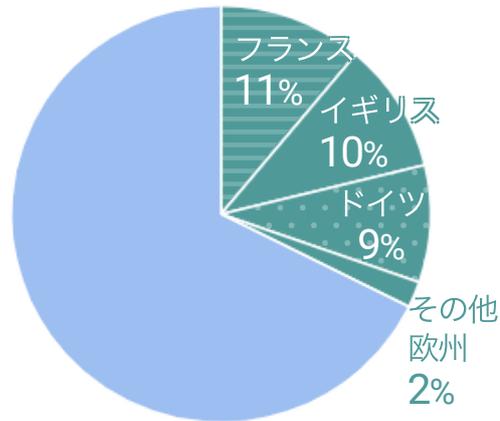


欧州

24社/2,612名

売上高：20%

従業員比：32%



グループ会社のある国



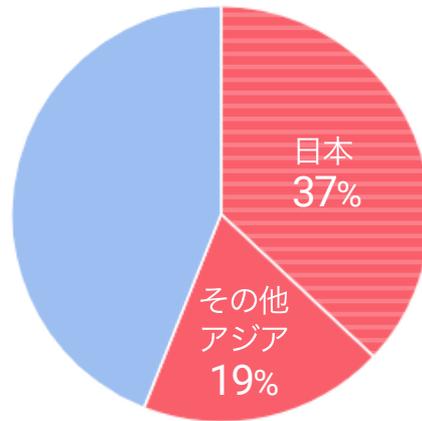
※ 1ヶ国内に複数拠点を置く国もあります

アジア

19社/4,588名

売上高：65%

従業員比：56%



グループ会社のある国



日本



中国



韓国



シンガポール



タイ



インド



台湾



ベトナム



インドネシア



フィリピン

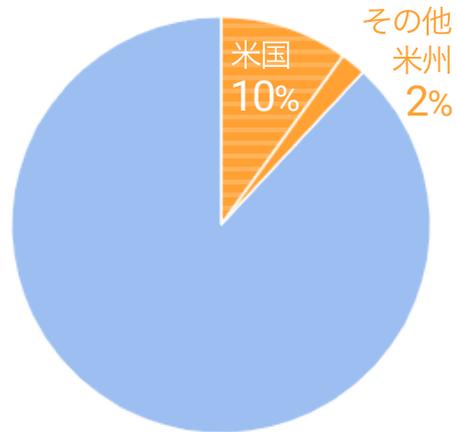
※ 1ヶ国内に複数拠点を置く国もあります

米州

6社/1,005名

売上高：15%

従業員比：12%



グループ会社のある国



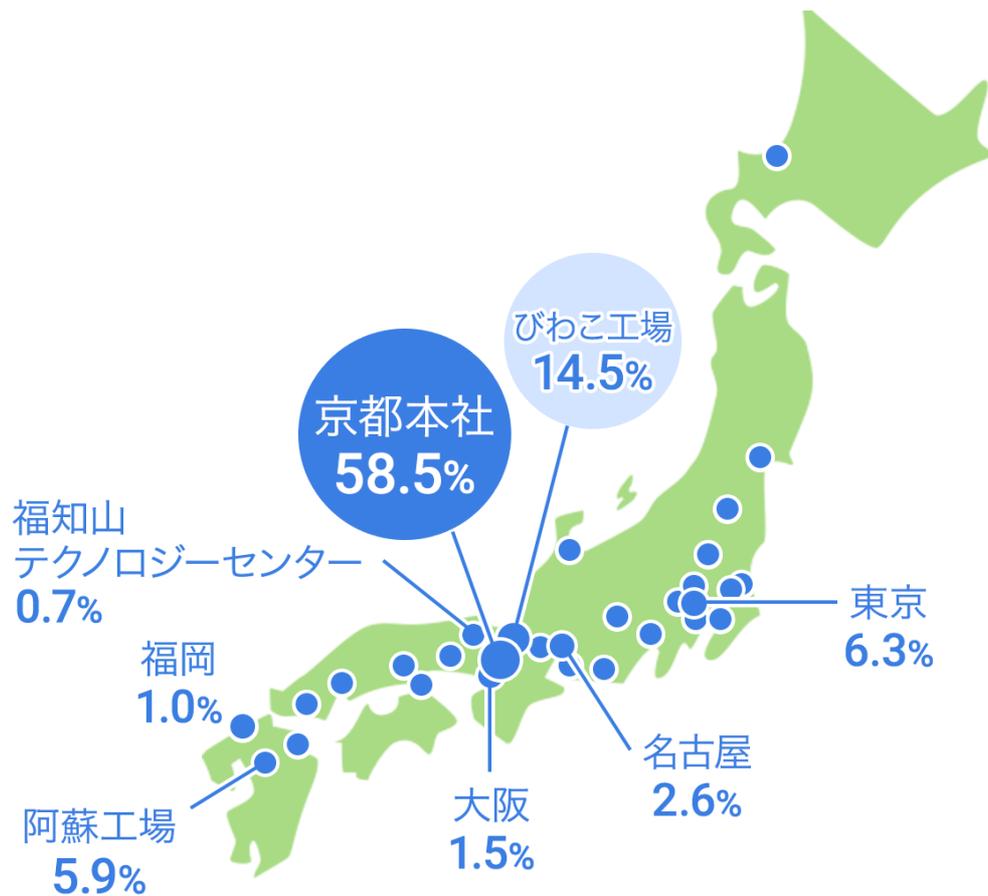
※ 1ヶ国内に複数拠点を置く国もあります

※ 2021年12月31日時点

※ 全従業員（パート・アルバイト除く）

※ 1：日本4社（堀場製作所他）を含む

日本の従業員構成比



※ 2021年12月31日時点

※ 全従業員（パート・アルバイト除く）

HORIBA
Explore the future

▶ ステンドグラスプロジェクト ホーム

- ▶ めざす姿
- ▶ ステンドグラスプロジェクトとは

取り組みの紹介

- ▶ 多様な人財
- ▶ 多様な働き方の推奨と働き方改革
- ▶ 数字で見るHORIBA
- ▶ 外部評価・賛同
- ▶ FAQ



採用情報